

**ANGEBOTSAUFFORDERUNG
Nr. BuG2024-A22**

Bw Bekleidungsmanagement GmbH
Edmund-Rumpler-Straße 8-10
51149 Köln
Deutschland

Ansprechpartner: Angela Galonska
@mail: EK9.BuA@BWBM.de

Datum: 26.08.2024
Seite: 1 von 6
Angebotsabgabe: 02.09.2024 12:00
Angebotsbindefrist: 20.09.2024

Leistung	Personalberatung zur Unterstützung bei der Besetzung der Position „Teamleiter IT-Governance, Risk, Compliance (GRC) & IT-Security (w/m/d)“
Leistungszeitraum	<p>Beginn: unverzüglich nach Beauftragung (voraussichtlich am 28.08.2024) Ende: erfolgreiche Besetzung/ Vermittlung der Position (unterschriebener Arbeitsvertrag)</p> <p>Zielsetzung: Vermittlung bis Jahresende 2024</p>
Leistungsinhalte:	<p>Personalberatung zur Unterstützung bei der Besetzung der Position „Teamleiter IT-Governance, Risk, Compliance (GRC) & IT-Security (w/m/d)“</p> <p>Rollenbeschreibung:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Führung des Teams und Übernahme der (Projektleitungs-)Verantwortung für das Themenspektrum IT-Security, IT Governance, IT-Risikomanagement, IT-Compliance und IT-Auslagerungsmanagement • Ermittlung/Weiterentwicklung, Definition und Implementierung von IT-GRC- und IT-Sicherheitsrichtlinien und -Prozessen, einschließlich der Implementierung von Kontrollmechanismen, des regelmäßigen Reportings sowie der Durchführung von Audits und Ad-hoc-Kontrollen • IT-seitige Absprache mit den Funktionen Informationssicherheit, Risikomanagement, Compliance und Business Continuity Management (BCM) auf Unternehmensebene • Verantwortung für die Implementierung einer aus den Vorgaben des ISMS abgeleiteten IT-Risk-Methodik, inklusive Management und Steuerung von IT-Risiken • Unterstützung bei der digitalen Transformation, von der Strategie bis zur Umsetzung der Prozess- und Systemlandschaft • Schaffung und Sicherstellung der Transparenz bezüglich IT-Governance in allen Unternehmensbereichen und auf allen Hierarchieebenen

ANGEBOTSAUFFORDERUNG Nr. BuG2024-A22

Bw Bekleidungsmanagement GmbH
Edmund-Rumpler-Straße 8-10
51149 Köln
Deutschland

Ansprechpartner: Angela Galonska
@mail: EK9.BuA@BWBM.de

Datum: 26.08.2024
Seite: 2 von 6
Angebotsabgabe: 02.09.2024 12:00
Angebotsbindefrist: 20.09.2024

Qualifikationen:

- Abgeschlossenes Studium in (Wirtschafts-)Informatik, Betriebswirtschaft oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige relevante Berufspraxis in Verbindung mit Projektleitungs- und Führungserfahrung
- Idealerweise Zertifizierungen, z. B. Certified Information Systems Auditor (CISA), Certified Information Security Manager (CISM), Certified in Risk and Information Systems Control (CRISC), Datenschutzbeauftragte*r, IT-Governance & IT-Compliance Basic (ITGCB) oder Information Security Foundation according to ISO/IEC 27001
- Kenntnisse in Cybersicherheit, Threat Management, Incident Response, Verschlüsselung, Authentifizierung und optimalerweise Verschlusssache / Geheimschutz
- Ausgeprägte Kommunikations-, Moderations- und Entscheidungskompetenz
- Teamfähigkeit sowie eine selbstständige, strukturierte und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Fließendes Deutsch in Wort und Schrift (Level C2)

Personalberatung:

- Erstellung eines konkreten Anforderungsprofils auf Basis der Stellenausschreibung und aufgeführten Anforderungen des Fachbereichs
- Identifikation und Vorauswahl von geeigneten Kandidatinnen und Kandidaten (Longlist) aus dem offenen Bewerbermarkt, aus dem eigenen Netzwerk der Beraterin/des Beraters, (eigene) Datenbanken, aus Initiativbewerbungen sowie durch aktive Ansprache
- Einholung von Referenzen zu den Kandidatinnen und Kandidaten
- Abstimmung einer Short-List mit dem Fachbereich/Recruiting
- Evaluation bzw. Auditierung der Kandidatinnen / Kandidaten
- Zweiwöchentliche Zwischenberichte über den Stand der Leistungserbringung (Anzahl der angesprochenen Kandidatinnen und Kandidaten inkl. Nennung der positiven und negativen Rückmeldungen/Absagegründe)
- Ergebnisbericht (mit Bewertung und Empfehlung) für den Fachbereich/Recruiting und Präsentation der Ergebnisse und Vorstellung von mindestens drei geeigneten Kandidatinnen oder Kandidaten mit vollständigen Kandidatenprofilen und auf erste Anforderung weitere Detail-Unterlagen (CV, Zeugnisse, Referenzen)
- Beratung bei der Auswahlentscheidung

ANGEBOTSAUFFORDERUNG Nr. BuG2024-A22

Bw Bekleidungsmanagement GmbH
Edmund-Rumpler-Straße 8-10
51149 Köln
Deutschland

Ansprechpartner: Angela Galonska
@mail: EK9.BuA@BWBM.de

Datum: 26.08.2024
Seite: 3 von 6
Angebotsabgabe: 02.09.2024 12:00
Angebotsbindefrist: 20.09.2024

	<ul style="list-style-type: none"> - <u>Unternehmensdarstellung:</u> Gesamtzahl der festangestellten Mitarbeitenden, Anzahl der festangestellten Mitarbeitenden in der aktiven Kandidaten-Ansprache (Active Sourcing, Direkt-Ansprache (über Zielfirmen)), Anzahl der erfolgreichen Vermittlungen in der IT im Jahr 2023 (nur Festanstellungen), gruppiert nach Jobtitel. - Muss-Kriterium: Tätigkeit am Markt für Personalberatungen seit mindestens fünf Jahren <ol style="list-style-type: none"> 1. Auf Basis von einschlägigen <u>Referenzen</u> nachgewiesene Erfahrungen des Unternehmens im Recruiting von Führungspositionen im Bereich IT im öffentlichen Sektor oder bei mittelständischen Unternehmen ab 400 Mitarbeitenden. Der Bieter weist hierzu seine Leistungsfähigkeit anhand von 3 einschlägigen Referenzprojekten (Vermittlungsprojekte) aus den letzten 3 Jahren mit Bezug zu den angeforderten Leistungen nach. Die Referenzprojekte sind mit Angaben zu Art der durchgeführten Leistungen, Umfang, Dauer, Umfeld, etc. zu beschreiben. Die Referenzgeber sind namentlich zu benennen, damit diese ggf. kontaktiert werden können. Wir sichern zu, dies nur in vorheriger Abstimmung mit dem Bieter zu tun. 2. <u>Konzept der Recruiting-Strategie(n):</u> Beschreibung der Vorgehensweise für das Sourcing von qualifizierten Kandidatinnen/Kandidaten, inkl. Angabe der relevanten Recruiting-Kanäle, Beschreibung der für die Vorauswahl eingesetzten (eignungsdiagnostischen) Instrumente sowie Ablauf der Interviews (Dauer, persönlich und/oder virtuell, (un-/semi-)strukturiert), Beschreibung des Inhalts des Ergebnisberichts (Kandidatenvorstellung), Prognose zur erwarteten Dauer bis zur erfolgreichen Besetzung der Position 3. <u>Qualifikations- und Beraterprofil</u> der/des für die Auftragsausführung vorgesehenen Beraterin/Beraters inkl. Nachweis einer für die Evaluation / Auditierung relevanten Ausbildung, Zusatzausbildung oder Zertifizierung
<p>Mit dem Angebot zum Nachweis der Eignung vorzulegen:</p>	
<p>Mit dem Angebot vorzulegende Informationen/ Dokumente:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Anlage Qualifikations-/ Beraterprofil der für die Auftragsausführung vorgesehenen Anforderungen inkl. Lebenslauf und geforderten Nachweisen • Konzept • Vertragsentwurf • Anlage Eigenerklärung zu Ausschlussgründen • Anlage Geheimhaltungsvereinbarung • Anlage Russlandsanktionen • Anlage Referenzen

**ANGEBOTSAUFFORDERUNG
Nr. BuG2024-A22**

Bw Bekleidungsmanagement GmbH
Edmund-Rumpler-Straße 8-10
51149 Köln
Deutschland

Ansprechpartner: Angela Galonska
@mail: EK9.BuA@BWBM.de

Datum: 26.08.2024
Seite: 4 von 6
Angebotsabgabe: 02.09.2024 12:00
Angebotsbindefrist: 20.09.2024

Preisangabe:	Die Vermittlungsgebühr ist als %-Satz im Vertrag auszuweisen und muss $\leq 30\%$ betragen. Der zu erwartende Vermittlungsbetrag netto gesamt ist bei der Angebotsabgabe anzugeben. Dabei ist aus Gründen der Vergleichbarkeit von einem Zieljahreseinkommen von 100.000, -€ auszugehen.
Ort der Leistungserbringung:	Köln
Angebotswertung:	<p>Wertungs- und Zuschlagskriterien:</p> <p>Die Bewertung der angebotenen Leistung erfolgt an das wirtschaftlich günstigste Angebot gemäß nachfolgenden Zuschlagskriterien: 30 % Preis / 70% Leistung</p> <p>Die Wertung des Preises (30%): Das Angebot mit der niedrigsten Vermittlungsgebühr erhält die volle Punktzahl in Höhe von 30 Punkten. Die weiteren Angebote erhalten, gemessen an der niedrigsten Vermittlungsgebühr, prozentual eine geringere Punktzahl nachfolgendem Berechnungsschlüssel: $\text{Punktzahl (n)} = \text{Punktzahl max.} \times \frac{\text{Vermittlungsgebühr min.}}{\text{Vermittlungsgebühr (n)}}$</p> <p>Die Wertung der Leistung (70%) erfolgt mit Bewertungspunkten in Bezug auf die nachfolgend geforderten Leistungsmerkmale: Qualitative Leistungsmerkmale Die qualitativen Leistungsmerkmale setzen sich zusammen aus:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>3 Referenzen</u> des Unternehmens sowie der Unternehmensdarstellung (Max. 30 Punkte) 2. <u>Konzept der Recruiting-Strategie(n)</u>; insgesamt Max. 10 Seiten DIN4; Max. 12Pt (Max. 30 Punkte) 3. <u>Das Profil der/des einzusetzenden projektverantwortlichen Beraterin/Beraters</u> weist eine einschlägige Berufstätigkeit (in Jahren) im Recruiting von Führungskräften im Bereich IT nach. (Max 10 Punkte) <p>Bei gleicher Punktzahl bei der Leistung ist der Preis ausschlaggebend.</p> <p><u>Die Abstufung der Bewertung des o. a. Leistungsmerkmals 1 und 2 ergibt sich jeweils wie folgt:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 30 Punkte: Die Beschreibung bzw. das Vorgehen erfüllt vollumfänglich unseren Anforderungen • 20 Punkte: Die Beschreibung bzw. das Vorgehen erfüllt zu großen Teilen unseren Anforderungen

**ANGEBOTSAUFFORDERUNG
Nr. BuG2024-A22**

Bw Bekleidungsmanagement GmbH
Edmund-Rumpler-Straße 8-10
51149 Köln
Deutschland

Ansprechpartner: Angela Galonska
@mail: EK9.BuA@BWBM.de

Datum: 26.08.2024
Seite: 5 von 6
Angebotsabgabe: 02.09.2024 12:00
Angebotsbindefrist: 20.09.2024

	<ul style="list-style-type: none"> • 10 Punkte: Die Beschreibung bzw. das Vorgehen erfüllt teilweise unseren Anforderungen • 0 Punkte: Die Beschreibung bzw. das Vorgehen erfüllt in keiner Weise / in nur geringem Maß unseren Anforderungen <p><u>Die Abstufung der Bewertung des o.a. Leistungsmerkmals 3 ergibt sich jeweils wie folgt:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 10 Punkte: Die Beschreibung bzw. das Vorgehen erfüllt in einem sehr guten Maß unsere Erwartungen, mindestens 10 Jahre Berufserfahrung • 7 Punkte: Die Beschreibung bzw. das Vorgehen erfüllt in einem guten Maß unsere Erwartungen, mindestens 7 Jahre Berufserfahrung • 3 Punkte: Die Beschreibung bzw. das Vorgehen erfüllt in einem durchschnittlichen Maß unsere Erwartungen, mindestens 3 Jahre Berufserfahrung • 0 Punkte: Die Beschreibung bzw. das Vorgehen erfüllt in keiner Weise / in nur geringem Maß unsere Erwartungen, < 3 Jahre Berufserfahrung <p>Der Auftraggeber behält sich Nachverhandlungen der 3 wirtschaftlichsten (Preis/Leistung) Angebote in Verbindung mit einer Bieterpräsentation vor. Davon unbenommen ist das Recht des Auftraggebers ohne weitere Verhandlungen den Zuschlag auf Grundlage der eingegangenen Angebote zu erteilen.</p>
<p>Angebot und ggf. Rückfragen sind zu richten an:</p>	<p>Das Angebot ist vollständig (inklusive aller geforderten Nachweise) und fristgerecht per E-Mail an EK9.BuA@bwbm.de abzugeben.</p>
<p>Bewerbungsbedingungen:</p>	<p>Die Nichtvorlage der geforderten Angaben und Nachweise bis zum Ablauf der Angebotsfrist führt nicht zum automatischen Ausschluss des Angebots. Die BwBM behält sich vor, im Rahmen der Angebotsprüfung unter Wahrung des Gleichbehandlungsgrundsatzes die geforderten und von den Bietern nicht oder nicht vollständig eingereichten Angaben und/oder Nachweise unter Setzung einer Ausschlussfrist kurzfristig (innerhalb von 2 bis 3 Tagen) nachzufordern. Es besteht kein Anspruch der Bieter auf Nachforderung fehlender Nachweise durch die Vergabestelle.</p>
<p>! Einführung X-Rechnung bei der BwBM !</p>	<p>Achtung! Spätestens ab dem 27. November 2020 sind Sie als unser Lieferant oder Dienstleister gesetzlich verpflichtet, Rechnungen in einem speziellen Format und über eine Online Plattform des Bundes bei der BwBM einzureichen. Bitte beachten Sie die beigefügte Anlage zur Verordnung über die elektronische Rechnungsstellung im öffentlichen Auftragswesen des Bundes, Anlage „Information E-Rech-VO“. Weitere wichtige Informationen rund um die Einführung der X-Rechnung finden Sie auf unserer Homepage => https://www.bwbm.de/beschaffungsorganisation/xrechnungen</p>

ANGEBOTSAUFFORDERUNG Nr. BuG2024-A22

Bw Bekleidungsmanagement GmbH
Edmund-Rumpler-Straße 8-10
51149 Köln
Deutschland

Ansprechpartner: Angela Galonska
@mail: EK9.BuA@BWBM.de

Datum: 26.08.2024
Seite: 6 von 6
Angebotsabgabe: 02.09.2024 12:00
Angebotsbindefrist: 20.09.2024

<p>Hinweis für den Bieter:</p>	<p>Gem. §19 Abs. 4 Mindestlohngesetz (MiLoG), § 21 Abs. 4 Arbeitnehmer-Entsendegesetz (AEntG) ist die BwBM als öffentlicher Auftraggeber gesetzlich dazu verpflichtet, ab einer Auftragssumme von 30.000€ netto über den Bieter, auf dessen Angebot der Zuschlag erfolgen soll, vor der Zuschlagserteilung eine Auskunft aus dem Gewerbezentralregister (GZR) nach § 150 a der Gewerbeordnung einzuholen.</p> <p>Um diese Information einholen zu können, benötigen wir von Ihnen die folgenden Angaben zusammen mit Ihrem Angebot:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bei Firmen mit Sitz innerhalb Deutschlands: Firmenname mit Gesellschaftsform, vollständige Anschrift, Handelsregisternummer sowie das betreffende Amtsgericht • Bei Firmen mit Sitz im Ausland: Firmenname mit Gesellschaftsform, vollständige Anschrift, Genehmigungsnummer sowie Genehmigungsbehörde <p>Ergänzend dazu ist die Eigenerklärung (Anlage 6) zum Nachweis des Nichtvorliegens von Ausschlussgründen nach § 123, § 124 und § 125 GWB sowie § 19 Abs. 1 MiLoG; § 21 Abs. 1 AEntG; § 98c Abs. 1 AufenthG; § 21 Abs. 1 SchwarzarbG zusammen mit dem Angebot einzureichen. Ihr Angebot kann nicht berücksichtigt werden, sollte uns die von Ihnen ausgefüllte Eigenerklärung nicht vorliegen.</p> <p>Die Nachforderung von weiteren Erklärungen und / oder Bescheinigungen zum Nachweis der Eignung des Bieters, z.B. Handelsregisterauszug, Bankauskunft, Referenzen, Umsatzangaben im Zuge der Angebotsauswertung behalten wir uns vor.</p>
<p>Aktualität der Vergabeunterlagen:</p>	<p>Bitte prüfen Sie regelmäßig sowie vor Abgabe Ihres Angebots, ob die Ihnen vorliegende Version der Angebotsaufforderung noch aktuell ist. Ggfs. wurde zwischenzeitlich eine aktualisierte Version aufgrund von Anpassungen in den Vergabeunterlagen veröffentlicht.</p>
<p>Rahmenbedingungen für die Auftragsausführung:</p>	<p>code of conduct der Bw Bekleidungsmanagement GmbH siehe https://www.bwbm.de/fileadmin/Bibliothek/dokumente/Dokumente_sonstige/20170626_Code_of_Conduct_BwBM_V3.pdf</p>
<p>Bewerbungsbedingungen:</p>	<p>Die Nichtvorlage der geforderten Angaben und Nachweise bis zum Ablauf der Angebotsfrist führt nicht zum automatischen Ausschluss des Angebots. Die BwBm behält sich vor, im Rahmen der Angebotsprüfung unter Wahrung des Gleichbehandlungsgrundsatzes die geforderten und von den Bietern nicht oder nicht vollständig eingereichten Angaben und/oder Nachweise unter Setzung einer Ausschlussfrist kurzfristig (innerhalb von 2 bis 3 Tagen) nachzufordern. Es besteht kein Anspruch der Bieter auf Nachforderung fehlender Nachweise durch die Vergabestelle.</p>

Bw Bekleidungsmanagement GmbH