

LEISTUNGSBESCHREIBUNG:

Vergabenummer: BuG206-10-A1043

Strategische Personalentwicklung

Bw Bekleidungsmanagement GmbH Edmund-Rumpler-Str. 8-10 51149 Köln	Leistungsbeschreibung BwBM BuG2026-10-A043	
--	--	---

1 INHALTSVERZEICHNIS

2	Hintergrund Bw Bekleidungsmanagement	1
3	Beschreibung des Auftrags	2
4	Erwartungshaltung.....	3
5	Gegenstand der Leistung	4
6	Rahmenbedingungen der Dienstleistung.....	6

2 HINTERGRUND BW BEKLEIDUNGSMANAGEMENT

Als Bw Bekleidungsmanagement GmbH, kurz: BwBM, versorgen wir die rund 250.000 Soldaten und zivilen Mitarbeiter der Bundeswehr unsere Kunden mit Bekleidung und persönlicher Ausrüstung. Basis für diese Tätigkeiten sind unsere Leistungsverträge mit dem Bund.

Diese Versorgungssicherheit umfasst die Budgetplanung ebenso wie die Beschaffung und die termingerechte Ausgabe an unsere Kunden. Der Auftrag, die anspruchsberechtigten Bundeswehr-Angehörigen optimal zu versorgen, hat oberste Priorität.

Unser Handeln ist von einer Vision geleitet: Wir managen die Bekleidung der Bundeswehr – zuverlässig, einfach und schnell.

Bekleidung umfasst hier nicht nur Uniformen, sondern auch Ausrüstungsgegenstände wie beispielsweise ABC-Schutzartikel, Kochschürzen und Feuerwehrhelme. Alle Artikel werden gemeinsam mit der Bundeswehr entwickelt, durch die BwBM beschafft, gelagert, verteilt, gereinigt und instandgesetzt.

Dem breiten Aufgabenspektrum der BwBM entspricht, dass wir Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vieler unterschiedlicher Qualifikationen und Profile beschäftigen: Von der Spezifikation über die Ausschreibung, Vergabe, Qualitätssicherung bis hin zur Logistik, zu dem Vertrieb und der Aufbereitung nehmen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der BwBM die gesamte Wertschöpfungskette der Bundeswehr-Bekleidung wahr - von den Schuhen bis zum Helm.

Bw Bekleidungsmanagement GmbH Edmund-Rumpler-Str. 8-10 51149 Köln	Leistungsbeschreibung BwBM BuG2026-10-A043	
--	--	---

Einzelheiten zu unserer Historie, unserem Unternehmen und unserer Struktur sind unserer Homepage zu entnehmen.

3 BESCHREIBUNG DES AUFTRAGS

Die BwBM, beabsichtigt ihre Instrumente der strategischen Personalentwicklung strategisch weiterzuentwickeln und stärker miteinander zu verzahnen. Ziel ist die Einführung eines unternehmensweit nutzbaren Kompetenzmodells, das als gemeinsamer Referenzrahmen für Personalentwicklung, Führungskräfteentwicklung, Talentmanagement, Karriere- und Nachfolgeprozesse sowie Weiterbildung und Qualifizierung dient.

Gegenstand der Ausschreibung sind Beratungs- und Umsetzungsleistungen zur Entwicklung und Einführung eines Kompetenzmodells, zur Erarbeitung von Führungsleitlinien sowie zur Konzeption und Pilotierung eines Führungskräftecurriculums. Ergänzend umfasst der Auftrag Beratungsleistungen zur Weiterentwicklung des Talentmanagements sowie des Karriere- und Nachfolgemanagements.

Der Auftragnehmer übernimmt die fachliche Beratung, Konzeption, Moderation relevanter Beteiligungsformate sowie die Erstellung der erforderlichen Konzepte und Handlungsempfehlungen. Die Leistungserbringung erfolgt in enger Abstimmung mit den verantwortlichen Fachbereichen der BwBM.

Die Zusammenarbeit soll einen hohen Grad an Partizipation sicherstellen und relevante Stakeholder aus verschiedenen Unternehmensbereichen in geeigneter Weise einbinden. Dabei sind bestehende Strukturen, Prozesse und strategische Rahmenbedingungen der BwBM zu berücksichtigen.

Die Beratungsleistungen umfassen insbesondere:

- Analyse bestehender Instrumente und Prozesse der Personalentwicklung
- Entwicklung eines unternehmensspezifischen Kompetenzmodells
- Entwicklung und Verankerung von Führungsleitlinien unter Berücksichtigung des Konzeptes der „Inneren Führung der Bundeswehr“
- Konzeption eines modularen Führungskräftecurriculums
- Durchführung und Evaluation einer Pilotierung
- Beratung zur Weiterentwicklung des Talentmanagements
- Beratung zur Weiterentwicklung von Karriere- und Nachfolgemanagementprozessen

Bw Bekleidungsmanagement GmbH Edmund-Rumpler-Str. 8-10 51149 Köln	Leistungsbeschreibung BwBM BuG2026-10-A043	
--	--	---

- Ableitung konkreter Implementierungs- und Handlungsempfehlungen
- Vorbereitung von relevanten Schulungsmaterialien und Train-the-Trainer
- Durchführung und Moderation von relevanten Workshops, Meetings, etc.
- Unterstützung und Coaching der internen Experten bei der Umsetzung

4 ERWARTUNGSHALTUNG

Die BwBM erwartet einen erfahrenen Partner, der über nachweisliche Expertise in den Bereichen Kompetenzmanagement, Führungskräfteentwicklung, Organisations- und Kulturentwicklung sowie Talent- und Nachfolgemanagement verfügt.

Von dem Auftragnehmer wird erwartet, dass er:

- wissenschaftlich fundierte und zugleich praxistaugliche Lösungsansätze einbringt,
- moderne und erprobte Methoden des Kompetenz- und Leadership-Managements anwendet,
- die Besonderheiten eines mittelständisch geprägten Unternehmens mit bundesweiter Organisation berücksichtigt,
- relevante Stakeholder systematisch und zielgruppengerecht einbindet,
- Veränderungs- und Akzeptanzprozesse aktiv unterstützt,
- Handlungsempfehlungen mit hoher Umsetzbarkeit entwickelt und
- die langfristige Verankerung der Ergebnisse im Unternehmen fördert.

Die Projektarbeit soll durch einen partnerschaftlichen, transparenten und lösungsorientierten Beratungsansatz geprägt sein. Erwartet werden nachvollziehbare Projektmethoden, ein professionelles Projektmanagement sowie eine kontinuierliche Qualitätssicherung über die gesamte Projektlaufzeit hinweg.

Der Auftragnehmer hat seine Leistungen so zu erbringen, dass die internen Teams nachhaltig befähigt werden, Vorhaben eigenständig fortzuführen, neue Vorhaben zu initiieren sowie Prozesse qualitätsgesichert zu betreuen, weiterzuentwickeln und zu optimieren.

Bw Bekleidungsmanagement GmbH Edmund-Rumpler-Str. 8-10 51149 Köln	Leistungsbeschreibung BwBM BuG2026-10-A043	
--	--	---

5 GEGENSTAND DER LEISTUNG

Der Gegenstand der ausgeschriebenen Dienstleistung umfasst die fachliche Beratung, Konzeption, Moderation, Pilotierung und Dokumentation in den folgenden Themenfeldern:

1. Entwicklung eines Kompetenzmodells

- Analyse bestehender Kompetenz-, Führungs- und Personalentwicklungsansätze
- Ermittlung relevanter Kompetenzanforderungen für die BwBM
- Entwicklung eines unternehmensspezifischen Kompetenzmodells
- Definition von Führungs-, Fach- und Zukunftskompetenzen
- Beschreibung von Kompetenzstufen und Verhaltensankern
- Erstellung eines Einführungskonzeptes einschließlich Implementierungsempfehlungen

2. Entwicklung von Führungsleitlinien

- Analyse bestehender Führungsgrundsätze inkl. des Konzeptes der „Inneren Führung der Bundeswehr“ und kultureller Rahmenbedingungen
- Durchführung geeigneter Beteiligungs- und Workshopformate
- Entwicklung eines gemeinsamen Führungsverständnisses
- Formulierung von Führungsleitlinien und konkreten Verhaltenserwartungen
- Unterstützung bei Kommunikation und organisatorischer Verankerung

3. Konzeption eines Führungskräftecurriculums

- Entwicklung einer zielgruppenspezifischen Lernarchitektur
- Definition von Lernzielen für unterschiedliche Führungsebenen
- Konzeption geeigneter Lern- und Entwicklungsformate
- Integration von Transfer-, Praxis- und Reflexionselementen
- Erstellung einer dokumentierten Curriculumkonzeption

4. Pilotierung und Evaluation

Bw Bekleidungsmanagement GmbH Edmund-Rumpler-Str. 8-10 51149 Köln	Leistungsbeschreibung BwBM BuG2026-10-A043	
--	--	---

- Durchführung eines Pilotdurchlaufs
- Begleitung und Unterstützung der Teilnehmenden
- Evaluation der Wirksamkeit und Akzeptanz
- Ableitung von Optimierungsmaßnahmen
- Finalisierung des Curriculums

5. Beratung zu Talentmanagement sowie Karriere- und Nachfolgemanagement

- Analyse bestehender Prozesse und Instrumente
- Entwicklung von Empfehlungen zur Talentidentifikation und Potenzialförderung
- Beratung zur Gestaltung von Talentpools
- Entwicklung von Empfehlungen für Karrierepfade und Laufbahnmodelle
- Beratung zur Nachfolgeplanung für Schlüsselpositionen
- Sicherstellung der Verzahnung mit Kompetenzmodell und Führungskräfteentwicklung

Als Arbeitsergebnisse werden insbesondere erwartet:

- Kompetenzmodell einschließlich Kompetenzbeschreibungen
- Praktische Hilfsmittel in der Umsetzung, bspw.: Interviewleitfaden und/oder Fragebogen für Selbst- und Fremdeinschätzung, etc.
- Führungsleitlinien inkl. interne Kommunikationsmittel (Sensibilisierungsmedien, visuelle Anker, etc.)
- Dokumentiertes Führungskräftecurriculum
- Pilotierungs- und Evaluationsbericht
- Konzept sowie Handlungsempfehlungen zum Talentmanagement
- Konzept sowie Handlungsempfehlungen zum Karriere- und Nachfolgemanagement
- Abschlusspräsentation der Projektergebnisse

Bw Bekleidungsmanagement GmbH Edmund-Rumpler-Str. 8-10 51149 Köln	Leistungsbeschreibung BwBM BuG2026-10-A043	
--	--	---

6 RAHMENBEDINGUNGEN DER DIENSTLEISTUNG

Die Leistungserbringung erfolgt im Zeitraum vom 01.01.2027 bis 31.12.2028. Die konkrete Termin- und Ressourcenplanung wird zwischen Auftraggeberin und Auftragnehmer abgestimmt.

Die Dienstleistungen werden überwiegend remote erbracht. Ergänzend sind Präsenztermine an Standorten der BwBM für Workshops, Interviews, Abstimmungsgespräche, Präsentationen und Pilotierungsmaßnahmen vorzusehen.

Der Auftragnehmer stellt für die gesamte Vertragslaufzeit ein qualifiziertes und möglichst personell konstantes Projektteam bereit. Änderungen in der Projektbesetzung sind der Auftraggeberin frühzeitig anzuzeigen und bedürfen deren Zustimmung.

Sämtliche Arbeitsergebnisse sind in deutscher Sprache zu erstellen und in gängigen elektronischen Formaten bereitzustellen. Die Nutzungsrechte an allen im Rahmen des Projekts erstellten Unterlagen, Konzepten, Dokumentationen und Arbeitsergebnissen gehen nach vollständiger Vergütung auf die Auftraggeberin über.

Der Auftragnehmer verpflichtet sich zur vertraulichen Behandlung aller im Rahmen des Projekts erhaltenen Informationen sowie zur Einhaltung der geltenden datenschutzrechtlichen und sicherheitsrelevanten Bestimmungen.

Die Leistungserbringung erfolgt als Beratungs- und Unterstützungsleistung. Ein konkreter Erfolg wird nicht geschuldet. Der Auftragnehmer unterstützt die Auftraggeberin jedoch nach anerkannten fachlichen Standards bei der Erreichung der Projektziele und sorgt für eine nachvollziehbare Dokumentation aller wesentlichen Arbeitsergebnisse.